



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

## **ЗАКОН**

### **О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

**Принят Постановлением Народного Совета 8 июня 2023 года**

Целью настоящего Закона является предоставление дополнительных гарантий трудовой занятости инвалидам путем установления квоты для их приема на работу.

#### **Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон устанавливает правовые и организационные основы квотирования рабочих мест для инвалидов в Донецкой Народной Республике.

#### **Статья 2. Правовая основа квотирования рабочих мест**

Квотирование рабочих мест для инвалидов осуществляется на основании Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Конституции Донецкой Народной Республики, настоящего Закона и иных нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики.

#### **Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

1. Для целей настоящего Закона под квотой для приема на работу инвалидов понимается минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

#### **Статья 4. Условия квотирования рабочих мест для инвалидов**

1. Квотирование рабочих мест для инвалидов осуществляется для граждан, признанных инвалидами федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.

2. Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности организаций организуют квотируемые рабочие места за счет собственных средств.

#### **Статья 5. Установление квоты для приема на работу инвалидов**

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Донецкой Народной Республики, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Находящимся на территории Донецкой Народной Республики филиалам и представителям работодателей других субъектов Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с частью 1 настоящей статьи исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств.

4. Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов определяется Правительством Донецкой Народной Республики.

5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

6. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Донецкой Народной Республики для работодателей в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

#### **Статья 6. Права и обязанности работодателей**

1. Работодатели вправе запрашивать в органах государственной власти Донецкой Народной Республики и получать от них информацию, необходимую при создании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов.

2. Работодатели в целях организации трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов могут заключать соглашения о трудоустройстве инвалидов с иными организациями, индивидуальными предпринимателями, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

3. В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, не учитываются в счет установленной им квоты.

4. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

3) предоставлять органам службы занятости населения в установленном Правительством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов и выполнения квоты для приема на работу инвалидов.

5. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится работодателями с учетом предложений органов службы занятости населения, а также общественных организаций инвалидов.

#### **Статья 7. Ответственность работодателя**

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Донецкой Народной Республики.

#### **Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности  
Главы Донецкой Народной Республики

Д.В. Пушилин

г. Донецк

8 июня 2023 года

№ 455-ПНС